



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

443099, г. Самара,
ул. А. Толстого, 38/16
Телефон: (846) 332-11-07, факс: 332-04-59
E-mail: main@samara.edu.ru

02.10.2018 № *ММ-16-02-01/839-ТУ*

на № _____

Руководителям
территориальных управлений
министерства образования и науки
Самарской области

Заместителю главы г.о. Самара –
руководителю департамента
образования администрации
городского округа Самара и
руководителю департамента
образования администрации
городского округа Тольятти

Руководителям
государственных (областных)
образовательных учреждений

Уважаемые коллеги!

Во исполнение пункта 2.3. протокольного решения заседания межведомственной комиссии при Правительстве Самарской области по снижению смертности, сохранению и укреплению здоровья, формированию здорового образа жизни, направленного на увеличение продолжительности жизни населения Самарской области под председательством врио вице-губернатора Самарской области – председателя межведомственной комиссии А.Б.Фетисова (далее – протокольное решение) прошу Вас организовать работу по внедрению макета типовой программы «Нулевой травматизм» (прилагается) в подведомственных образовательных учреждениях.

Информацию о выполнении протокольного решения прошу Вас представить в министерство образования и науки Самарской области в срок до 25.01.2019.

Приложение: на 22 л.

Заместитель министра

М.В.Татаринцев

ПРОТОКОЛ

заседания межведомственной комиссии при Правительстве Самарской области по снижению смертности, сохранению и укреплению здоровья, формированию здорового образа жизни, направленного на увеличение продолжительности жизни населения Самарской области

от 14 сентября 2018 года № 118

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Врио вице-губернатора Самарской области,
председатель межведомственной комиссии А.Б. Фетисов

Присутствовали:

1. Вдовенко Сергей - заместитель министра здравоохранения Самарской области – руководитель департамента реализации законодательства в сфере здравоохранения министерства здравоохранения Самарской области, секретарь межведомственной комиссии
Анатольевич

Члены комиссии:

2. Антимонова Марина - врио министра социально-демографической и семейной политики Самарской области
Юрьевна
3. Бакулина Светлана - заместитель министра – руководитель департамента по надзору и контролю в сфере образования и информационной безопасности министерства образования и науки Самарской области
Юрьевна
4. Бурцев Владислав - врио руководителя департамента по делам молодежи Самарской области
Владимирович
5. Муравец Александр - главный врач ГБУЗ «Самарский областной центр медицинской профилактики»
Владимирович

неинфекционных и инфекционных заболеваний, вносящих наибольший вклад в основные показатели смертности населения, используя площадки, предоставляемые учреждениями, подведомственными органам исполнительной власти, в том числе спортивные площадки, библиотеки и др.

2.2. Министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (Антимоновой), министерству образования и науки Самарской области (Пылеву), министерству спорта Самарской области (Шляхтину), министерству культуры Самарской области (Филиппову) в срок до **01.10.2018** обеспечить размещение плакатов (инфографики), информирующих граждан о ранних признаках инсульта, вакцинации в подведомственных учреждениях.

2.3. Руководителям органов исполнительной власти Самарской области в **срок до 01.02.2019** обеспечить внедрение макета типовой программы «Нулевой травматизм» в подведомственных учреждениях и в организациях курируемой отрасли, а так же разработку организациями соответствующих корпоративных программ, учитывающих специфику деятельности.

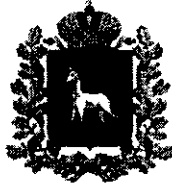
2.4. Министерству здравоохранения Самарской области (Гридасову), министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области (Антимоновой):

в срок до **01.12.2018** в рамках пилотного проекта «Территория заботы» активизировать взаимодействие комплексных центров социального обслуживания населения и гериатрической службы учреждений здравоохранения Самарской области в части организации медицинского и социального обслуживания пожилых граждан;

активизировать работу школ реабилитации и ухода, в том числе предоставление услуг пациентам, перенесшим острые сердечно-сосудистые заболевания и дорожно-транспортные происшествия, с участием специалистов комплексных центров социального обслуживания населения и лечебно-профилактических учреждений.

2.5. Рекомендовать органам местного самоуправления Самарской области в срок до **01.02.2019** обеспечить внедрение макета типовой программы «Нулевой травматизм» в подведомственных учреждениях органов местного самоуправления и в организациях, расположенных на территории муниципальных образований, а так же разработку организациями соответствующих корпоративных программ, учитывающих специфику деятельности.

2.6. Главам городских округов Самара (Лапушкиной), Тольятти (Анташеву) оказывать содействие министерству здравоохранения Самарской области (Гридасову) в размещении плакатов (инфографики), информирующих граждан о ранних признаках инсульта, в общественном транспорте и на уличных жидкокристаллических экранах.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И МИГРА-
ЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ново-Садовая ул., 106 а, Самара, 443068
тел. 263-71-91, факс 263-70-69
Официальный сайт: trud.samregion.ru
E-mail: info@samaratrud.ru

Врио руководителей органов
исполнительной власти
Самарской области

(по списку)

№

на № _____ от _____

О направлении макета типовой
программы «Нулевой травматизм»

Уважаемые коллеги!

В декабре 2017 года был подписан меморандум между Минтрудом России и Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) о присоединении России к глобальной компании Vision Zero («Нулевой травматизм»).

Концепция «Нулевой травматизм» основывается на представлении о том, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не являются ни предопределёнными, ни неизбежными – у них всегда есть причины. Благодаря формированию активной культуры профилактики эти причины можно устранить, а вызываемые ими несчастные случаи на производстве, травмы и профессиональные заболевания можно предотвратить.

Концепция предлагает семь «золотых правил» (принципов), реализация которых помогает работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В целях внедрения в производственную деятельность работодателей Самарской области основных принципов концепции «Нулевого травматизма» и их присоединения тем самым к глобальному движению министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство) был создан проектный офис, которым реализован проект по разработке макета типовой программы «Нулевой травматизм» (далее – типовая программа).

Типовая программа представляет собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в организации.

В программе отражены ключевые направления деятельности по формированию корпоративной культуры безопасности труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, формированию и совершенствованию системы управления охраной труда, повышению безопасности оборудования и технологических процессов, обучению работников в области охраны труда, повышению их мотивации и степени участия в обеспечении безопасности труда.

Типовая программа является универсальной методической основой, используя которую любая организация может разработать собственную программу «Нулевого травматизма» с учетом специфики своей деятельности.

В соответствии с пунктом 1.2. Протокола итогового заседания проектного офиса по разработке и реализации проекта «Создание макета программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области» под председательством Врио вице-губернатора Самарской области А.Б.Фетисова от 11.09.2018 № 1 (далее – протокол) направляем Вам типовую программу.

Прошу Вас направить типовую программу в подведомственные организации и организации курируемой сферы в целях разработки на ее основе корпоративных программ «Нулевого травматизма» и их последующей реализации, а также разместить ее на официальном сайте органа исполнительной власти Самарской области в сети Интернет.

- Приложение: 1. Протокол на 3 л. в 1 экз.
2. Типовая программа на 15 л. в 1 экз.

Врио министра
труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

И.В.Никишина

Типовая программа
**«НУЛЕВОЙ
ТРАВМАТИЗМ»**

**VISION
ZERO∞**

Типовая программа «Нулевой травматизм»

Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Данная типовая программа должна способствовать унификации программных документов в организациях и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных

рисков в организации.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

В разрабатываемые организациями программы рекомендуется включать следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы.
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа, как правило, содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

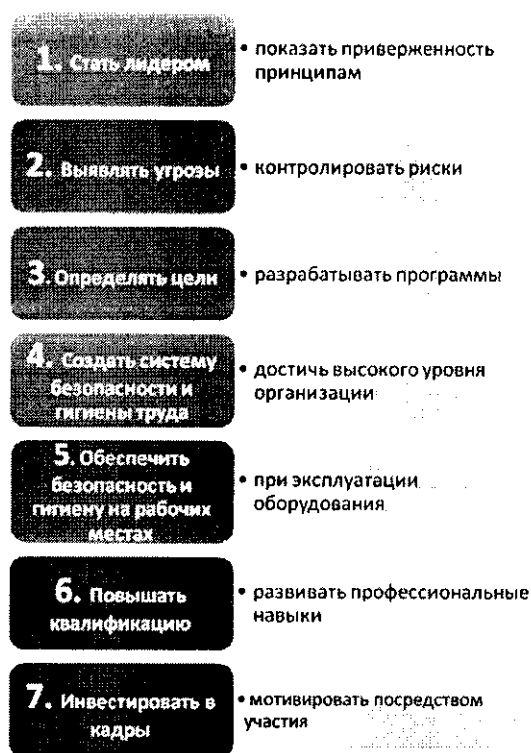
Данная типовая программа носит рекомендательный характер и в случае принятия работодателем решения о разработке соответствующей корпоративной программы может быть использована в качестве методической основы для ее разработки полностью или частично, адаптирована с учетом специфики производственной деятельности организации, ее внутренних стандартов в области охраны труда.

**Паспорт
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	
Утверждающий локальный правовой акт	
Цели	
Задачи	
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	20__ - 20__ годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования _____ тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>20__ год - _____;</p> <p>20__ год - _____;</p> <p>.....</p> <p>20__ год - _____</p>

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).



«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» –

качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность, гигиену труда и благополучие работников** на всех уровнях производства

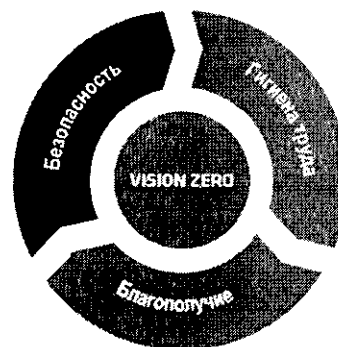


Рис. 1. Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (Vision Zero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

4. Совершенствование системы управления охраной труда;

5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет _____ тыс. руб.,
в том числе по годам:

20__ год - _____;

20__ год - _____;

.....

20__ год – _____

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: _____
(перечислить инвестиционные программы, проекты, иные источники)

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме)
следующих мероприятий (*перечислить*) по причине (*указать причины*);

недостижение ожидаемых результатов (*указать каких*) по причине
(*указать причины*);

иные риски (*перечислить*).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется
проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее
корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер
(*перечислить*).

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения
изменения фактических значений показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий
программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с
изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно

их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации

мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)

Приложение 1
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				20__ г.	20__ г.	20__ г.	20__ г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;					

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				20__ г.	20__ г.	20__ г.	20__ г.	20__ г.
		Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Кврвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						

Приложение 2
к типовой программе
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	
2. Выявление угроз и контроль рисков			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		«О специальной оценке условий труда»	
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности)	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
реализации мероприятия)			
4. Система охраны труда на производстве			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	

Утверждаю
Врио вице-губернатора
Самарской области

А.Б.Фетисов

«18» сентября 2018 г.

Протокол

итогового заседания проектного офиса по разработке и реализации проекта «Создание макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области»

от 11 сентября 2018 года № 1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
ВРИО ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
А.Б.ФЕТИСОВ

Присутствовали:

Врио министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области - И.В.Никишина

Руководитель департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области - А.Н.Савельев

Сотрудники проектного офиса:

Руководитель управления охраны труда департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, руководитель проектного офиса - А.Д.Серов

Ведущий специалист управления охраны труда департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области - О.В.Башкирова

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Самарской области - О.В.Буценко

Главный специалист управления охраны труда

- департамента условий и охраны труда министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области - Е.А.Карпухина
- Ведущий специалист отдела охраны труда ООО «Сибур Тольятти» - Н.Н.Кижапкина
- Консультант отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации - С.В.Маштанова
- Заместитель директора по кадрам ООО «Самарский Стройфарфор» - В.В.Варфоломеева
- Заместитель начальника отдела охраны труда АО «Транснефть – Приволга» - Р.А.Старосветский
- Заместитель руководителя управления правового обеспечения и кадровой политики Торгово-промышленной палаты Самарской области - О.Н.Шалошникова
- Руководитель службы охраны труда ООО «Самарские коммунальные системы» - С.А.Щуев

ПРИГЛАШЕННЫЕ:

- И.о. директора Государственного казенного учреждения Самарской области «Центр занятости населения городского округа Самара» - М.В.Наливалкина
- Начальник управления Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в Кировском и Промышленном районах городского округа Самара - Е.Н.Крюнькин

1. Презентация типовой программы «Нулевой травматизм»

Савельев, Фетисов, Никишина, Варфоломеева, Буценко, Кижапкина, Крюнькин

- 1.1. Информацию принять к сведению.
- 1.2. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области направить типовую программу «Нулевой травматизм» в органы исполнительной власти Самарской области, в органы местного

самоуправления Самарской области, в общественные организации Самарской области и предприятия Самарской области.

Срок: 28.09.2018

1.3. Обеспечить размещение типовой программы «Нулевой травматизм» на официальном сайте министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Срок: 20.09.2018

1.4. Рекомендовать организациям и предприятиям Самарской области внедрить и разработать на основе данной типовой программы свою корпоративную программу с учетом специфики деятельности.

Срок: 29.12.2018

1.5. Министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (Никишиной) обеспечить проведение совещания по итогам внедрения типовой программы «Нулевой травматизм» в первом полугодии 2019 года.

Срок: 30.04.2019



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

443099, г. Самара,
ул. А. Толстого, 38/16
Телефон: (846) 332-11-07, факс: 332-04-59
E-mail: main@samara.edu.ru

№

на № _____

Руководителям
территориальных управлений
министерства образования и науки
Самарской области

Заместителю главы г.о. Самара –
руководителю департамента
образования администрации
городского округа Самара и
руководителю департамента
образования администрации
городского округа Тольятти

Руководителям
государственных (областных)
образовательных учреждений

Уважаемые коллеги!

Во исполнение пункта 2.3. протокольного решения заседания межведомственной комиссии при Правительстве Самарской области по снижению смертности, сохранению и укреплению здоровья, формированию здорового образа жизни, направленного на увеличение продолжительности жизни населения Самарской области под председательством врио вице-губернатора Самарской области – председателя межведомственной комиссии А.Б.Фетисова (далее – протокольное решение) прошу Вас организовать работу по внедрению макета типовой программы «Нулевой травматизм» (прилагается) в подведомственных образовательных учреждениях.

Информацию о выполнении протокольного решения прошу Вас представить в министерство образования и науки Самарской области в срок до 25.01.2019.

Приложение: на 22 л.

Заместитель министра

М.В.Татаринцев