



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1

«Образовательный центр» с. Сергиевск

структурное подразделение «Поиск»

Самарская обл., Сергиевский р-н, с.Сергиевск, ул.Ленина, 66а.

тел. (84655)21930, e-mail: do_poisk_serg@samara.edu.ru

Обсуждено на заседании
методического совета
Протокол № 3
от «27» сентября 2022 г.

«Утверждаю»
Директор ГБОУ СОШ № 1
«Образовательный центр»
с. Сергиевск
Веселова О.А.
«28» сентября 2022 г.

**Программа деятельности
окружной стажерской площадки в системе дополнительного
образования детей Самарской области**

**«Наставничество как образовательный тренд
современности»**

Срок реализации программы: 1 год

Разработчики:

Илюшина Л.В. – заместитель руководителя

Кабанова А.С. – зав.отделом «Потенциал»

Сергиевск 2022 год

Пояснительная записка

Наставничество, заняв особое место в современном мире, постепенно получает новый виток развития. Данный вид деятельности входит в разные федеральные проекты в рамках национального проекта «Образование», активно поддерживается Президентом РФ, министерством Просвещения РФ. Институт наставничества существовал раньше в сфере среднего профессионального образования, а сейчас будет распространяться на уровень школьного и дополнительного образования.

Необходимость обучения наставников, развитие в образовательных организациях культуры наставничества, разнообразия форм, технологий, методов, популяризации лучших практик становится ответом на вызовы времени. Сегодня наставничество – не просто модный тренд, а важная составляющая образовательной практики, развивающая и наставляемого, и наставника.

Тема наставничества, как педагогической категории, сегодня наполнена совершенно новым смыслом. Наставник сейчас — это универсальный и разносторонний человек, который мотивирует наставляемых, составляет совместно с ними планы развития, помогает им достичь поставленных целей, а также разделяет положения концепции Life long learning (непрерывное образование).

Сегодня наставничество ориентировано на принципы проектного подхода. Это, так или иначе, проект, непрерывное сопровождение педагогических работников образовательных организаций в их профессиональном развитии. Наставничество – один из ключевых трендов в обеспечении качества образования.

В числе самых распространенных форм наставничества, включающих множественные вариации в зависимости от условий реализации программы наставничества, могут быть выделены:

- "ученик - ученик";
- "учитель - учитель";
- "студент - ученик";
- "работодатель - ученик";
- «работодатель – студент».

Каждая из указанных форм предполагает решение определенного круга задач и проблем с использованием единой методологии наставничества, частично видоизмененной с учетом ступени обучения, профессиональной деятельности и первоначальных ключевых запросов участников программы.

Работа, связанная с наставнической практикой – тщательно сохраняемая традиция. Это позволяет молодым кадрам понять, что они не одиноки в решении тех проблем, с которыми они сталкиваются во время своих первых шагов в школах.

Реалии требуют новых подходов. Проблемы, которые возникают перед образовательными организациями одинаковые, а способы решения этих проблем

совершенно различные. Наставничество помогает образовательным организациям посмотреть на свою работу под другим углом, увидеть иные способы решения различных задач.

Также следует отметить, что 2023 год объявлен президентом страны Годом педагога и наставника, поэтому работникам сферы образования предстоит решать важные и амбициозные задачи.

Сегодня необходимо быстро реагировать на вызовы современного общества, поэтому возрастает важность непрерывного профессионального образования. Наставничество – одна из форм такого образования.

Деятельность стажерской площадки «Наставничество как образовательный тренд современности» будет осуществляться в рамках реализации Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования в рамках федерального проекта Успех каждого ребенка» национального проекта «Образования» и с учетом Стратегии социально-экономического развития Самарской области до 2030 года.

На сегодняшний день тема наставничества является актуальной, так как наставничество в узком смысле слова, наряду с коучингом и тьюторством, является инструментом ускорения процесса адаптации сотрудника на новом рабочем месте. Новые социально - экономические условия развития России требуют значительного повышения качества подготовки кадрового потенциала страны на основе модернизации системы непрерывного образования.

Цель: представление опыта СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск по созданию и реализации модели наставничества в системе дополнительного образования.

Задачи:

1. Разработать нормативные локальные документы, регламентирующие наставничество в образовательной организации ДОД;
2. Сформировать электронную базу наставников в образовательной организации;
3. Разработать и внедрить модель системы наставничества в СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск;
4. Развивать систему непрерывного обучения и мотивации наставников в образовательной организации;
5. Разработать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи через реализацию модели наставничества;
6. Продемонстрировать опыт работы по реализации моделей наставничества «педагог-педагог» и «ученик-ученик» в системе дополнительного образования.

Категории слушателей: педагоги дополнительного образования, методисты, заместители руководителей, педагоги-организаторы.

Основные направления: выявление и обобщение педагогического опыта в реализации форм наставничества «ученик-ученик» и «педагог-педагог», разработка модели системы наставничества в образовательной организации, формирование банка материалов по наставничеству в дополнительном образовании детей, обновление содержания и технологий в дополнительном образовании детей.

Планируемые результаты:

- повышение интереса участников стажерской площадки к внедрению в свою практику разных форм наставничества;
- обобщение и трансляция позитивного опыта по использованию в дополнительном образовании системы наставничества;
- увеличение доли педагогов, вовлеченных в процесс наставничества;
- удовлетворение запросов участников стажерской площадки по вопросам разработки и внедрения модели наставничества в образовательных организациях;
- разработка методических рекомендаций по организации наставничества в образовательной организации;
- разработка и наполнение записной книжки наставника;
- повышение качества и эффективности обучения в дополнительном образовании.

Кадровое обеспечение: к реализации программы ОСП привлекаются педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации, наставники и наставляемые в организации дополнительного образования:

- Илюшина Л.В. – заместитель руководителя СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск, руководитель стажерской площадки;
- Тяжова О.В. - заведующая художественно-эстетическим отделом; куратор наставничества в СП «Поиск»;
- Кабанова А.С.- заведующая отделом «Потенциал»;
- Куля А.В. - методист;
- Дюбченко Н.Ю. - методист;
- Жандарова Н.А. - методист;
- Карягина В.В. – педагог дополнительного образования;
- Тимашев И.А. – педагог дополнительного образования;
- Александрова Ю.А. – педагог дополнительного образования;
- Лазарева Е.С. – педагог дополнительного образования.

План мероприятий окружной стажерской площадки

Мероприятия	Категория участников	Сроки проведения	Ответственные
Размещение на сайте СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» информации по работе окружной опорной методической площадки «Наставничество как образовательный тренд современности»	Педагогические работники, посетители сайта СП «Поиск»	Сентябрь - октябрь 2022г	Илюшина Л.В. Тяжова О.В. Кабанова А.С. Дюбченко Н.Ю.
Организация и проведение окружного конкурса «Лучший наставник в образовании - 2023»	Педагогические работники ОУ ДОД Северного округа	Ноябрь 2022г – март 2023г	Илюшина Л.В. Кабанова А.С. Дюбченко Н.Ю.
Мастермайнд «Наставничество: новые грани профессионализма»	Руководители, зам. руководителя, педагоги, педагоги-организаторы, методисты ОУ ДОД Северного округа	февраль 2023г	Илюшина Л.В. Кабанова А.С. Куля А.В. Дюбченко Н.Ю. Александрова Ю.А.
Разработка Модели системы наставничества в образовательной организации	Руководители, зам. руководителя, педагоги, педагоги-организаторы, методисты ОУ ДОД Северного округа	в течение 2022-2023 уч.г.	Илюшина Л.В. Тяжова О.В. Кабанова А.С. Дюбченко Н.Ю.
Разработка Методических рекомендаций по организации наставничества в образовательной организации	Руководители, зам.руководителя, педагоги, педагоги-организаторы, методисты ОУ ДОД Северного округа	Декабрь 2022г - апрель 2023г	Кабанова А.С. Куля А.В. Дюбченко Н.Ю.
Форум (закрытие ООП) «Наставничество в условиях реализации	Руководители, зам. руководителя, педагоги, педагоги-	апрель 2023г	Илюшина Л.В. Кабанова А.С. Куля А.В.

региональной составляющей федерального проекта «Успех каждого ребенка»	организаторы, методисты ОУ ДОД Северного округа		Дюбченко Н.Ю. Карягина В.В. Жандарова Н.А.
Разработка Записной книжки наставника	Руководители, зам.руководителя, педагоги, педагоги-организаторы, методисты ОУ ДОД Северного округа	май 2023г	Куля А.В. Жандарова Н.А. Дюбченко Н.Ю.

Координатор стажерской площадки: Илюшина Лариса Владимировна, заместитель руководителя

Самарская обл., Сергиевский р-н, с.Сергиевск, ул.Ленина, 66А, телефоны: 8(84655) 21930, 22719; электронная почта: do_poisk_serg@samara.edu.ru