Индивидуальный план развития под руководством наставника

Форма наставничества: «методист-методист».

Ролевая модель: «опытный методист-молодой специалист».

Ф.И.О. и должность наставляемого сотрудника: Евдокимова Наталья Андреевна, методист

Ф.И.О. и должность наставника: Жандарова Наталья Александровна, методист, методист

Срок осуществления плана: с 01 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года.

Цель работы: Профессиональное сопровождение я и развитие компетенций методиста в системе ДО.

Задачи:

- развить методические, организационные и аналитические компетентности.
- сформировать навыки взаимодействия с педагогами, руководством, родителями.
- подготовить к самостоятельной реализации методических проектов.

| Nº | Проект, задание | Срок | Планируемый результат | Фактичес кий результат | Оценка наставни ка |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|
| 8 | Раздел 1. Анализ професси | ональных | к трудностей и способы их п | реодоления | |
| 1.1 | Провести самодиагностику на предмет определения приоритетных направлений профессионального развития | сентябрь | Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития; сформулирован перечень тем консультаций с наставником | | |
| 1.2 | Провести диагностическую / развивающую беседу с наставником, для уточнения зон профессионального развития | сентябрь | Проведена беседа с наставником. Определены направления профессионального развития | | |
| | Раздел 2. Проекти | прование (| образовательной деятельно | сти | |
| 2.1 | Изучить «Закон об образовании», Концепцию развития дополнительного образования детей; Постановление Главного государственного санитарного врача РФ; Методические рекомендации по проектированию дополнительных общеразвивающих программ; Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы, Локальные акты и др. | сентябрь | Изучен «Закон об образовании». Осуществлено знакомство с особенностями и направлениями работы СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с. Сергиевск, изучена Программа развития ОО | | |
| 2.2 | Изучить сайт ОО, страничку ОО в социальных сетях, правила размещения | Октябрь | Хорошо ориентируется по сайту, на страницах ОО в соцсетях, закреплены пра | | |

| | информации в Интернете о | | вила размещения | * | |
|------|-----------------------------------|-----------|-------------------------------------------|-------|----|
| | деятельности ОО | | информации в Интернете | | |
| 2.3 | Повторить правила | Октябрь- | Соблюдаются правила | | |
| | безопасности при выполнении | | безопасности при | | |
| | своих должностных | | выполнении должностных | | |
| | обязанностей | | обязанностей | | |
| 2.4. | Изучение методики | в теч. | Эффективно использует | | |
| ۷.٦٠ | эффективного использования | года | дидактический материал | | |
| | дидактического материала в | | при работе по | | |
| | работе. | | общеобразовательной | | |
| | F | | общеразвивающей | | |
| | | | программе | | |
| | | | дополнительного | = | |
| | , | | образования детей | | |
| 2.5 | Консультирование на тему: | В | Самостоятельно разработан | | |
| 2.5 | «Организация методической | теч.года | годовой план методической | | |
| | деятельности» | | работы | | 1 |
| 2.6 | Анализ результатов своей | Апрель- | Умеет анализировать планы | | |
| 2.0 | профессиональной | май | своей педагогической | | |
| | деятельности | | деятельности, методы | | |
| | деятельности | | обучения | N. | |
| | Разнан 3 Направлен | ия профес | сионального развития мето | циста | |
| 2 1 | | сентябрь- | | | |
| 3.1 | Tisj tellite | октябрь | материалы и опыт работы | | |
| | современному занятию и его | афоктяю | других методистов, | | |
| | организации | | получена консультация | | |
| | | | наставника | | |
| 2.0 | Harris Maria William William Coro | ноябрь | Получен опыт организации | | 18 |
| 3.2 | Проведение методического | полорь | мероприятия | | |
| 2.2 | дня | октябрь- | консультация наставника | | |
| 3.3 | Освоить современные | _ | консультация паставина | | |
| | образовательные технологии | Март | Умение давать | | |
| 3.5 | Методическое сопровождение | В теч. | рекомендации по | | |
| | педагога | года | улучшению занятий | | |
| | | | | | |
| 3.6 | Участие в конкурсах | сентябрь- | педагогических работников | | |
| | профессионального | май | Самарской области по | | |
| | мастерства | | _ | | |
| | | | развитию технического | | |
| | | | творчества с | | |
| | | | дистанционным участием, в | | |
| | | | областном конкурсе | | |
| | | | методических материалов | | |
| | | | «Воспитываем вместе», и | | |
| | | - D | Др. | | |
| 3.8 | Работа с цифровыми | В | Уверенное использование | | |
| | платформами (СДО, | теч.года | цифровых инструментов | | |
| | электронный дневник) | | | | |
| 3.9 | Подготовка годового отчёта | май | Создание | | |
| | методиста | | структурированного отчёта | | |
| | | | за учебный год | | |
| | | | льно-оценочный этап Выбор диагностических | | |
| 4.1 | Мониторинг | май | карт. Проведение | × == | |
| 1 | профессионального роста | | карт. проведение | | |

| | | | мониторинга | |
|-----|---------------------------|-----|----------------------------|---|
| 4.2 | Подведение итогов работы. | май | Подготовлен отчет | * |
| 1.4 | | | наставника и наставляемого | |

Подпись наставника Менеф/ /Жандарова Н.А./ «01» сентября 2025г.

«01» сентября 2025г.