

Кейс/отчет наставника Илюшиной Л.В.

за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

Наставляемый: Силантьева Наталия Александровна

Программа наставничества: «УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ»

Цель Программы: развитие профессиональной компетентности молодых специалистов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, обеспечение комфортного вовлечения молодых специалистов во все сферы профессиональной деятельности.

Задачи Программы:

1. совершенствование методической работы, предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов молодого специалиста;
2. содействие вовлечению молодого специалиста в решение задачи повышения качества образования, формировать индивидуальный стиль творческой деятельности;
3. развитие инновационного поведения молодого специалиста и его нового педагогического мышления;
4. минимизация сроков адаптации в коллективе начинающих специалистов дополнительного образования, обеспечение необходимой осведомленности педагогического работника о предъявляемых к нему требованиях;
5. формировать и воспитывать у молодого специалиста потребность в постоянном самообразовании;
6. совершенствование системы контроля, создание гибких механизмов управления результатами деятельности педагогов.

АНКЕТА наставляемого

1.	Ф.И.О. молодого специалиста <u>Силантьева Наталия Александровна</u>	
2.	Структурное подразделение, должность	СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1 «Образовательный центр» с.Сергиевск, Заведующая отделом
3.	Кто оказал Вам наиболее ощутимую помощь в процессе адаптации? (отметьте все необходимое)	<u>Наставник</u> Коллеги по работе Руководитель МО Администрация школы
		Другое _____
4.	С какими из перечисленных проблем Вам приходилось сталкиваться? (отметьте все необходимое)	Взаимоотношения с коллегами <u>Содержание проф. деятельности</u> Взаимоотношения с Наставником Взаимоотношения с администрацией ОО
		Другое _____

5.	Что является для Вас наиболее важным в профессиональной деятельности? (отметьте только один вариант)	Соответствие характера работы Вашим способностям и склонностям <u>Хорошие взаимоотношения с коллегами</u> Другое _____
6.	Как часто Вам нужна в работе помощь?	Часто <u>Иногда</u> Редко
7.	Что помогло Вам в процессе адаптации? (отметьте все необходимое)	<u>Лекции, семинары, курсы</u> Просмотры видео- и фотоматериалов <u>Наставничество</u> Материалы из интернета Другое _____

Участвуя в программе наставничества наставляемая Силантьева Н.А. повысила уровень профессиональных знаний и умений, необходимых для решения поставленных задач. Прошла программу переподготовки «Управление образовательной организацией».

Изучена нормативно-правовая база. Приобретен опыт планирования и организации работы отдела «Потенциал» СП «Поиск».

Проведен анализ образовательной деятельности педагогов отдела. Выбрана методическая тема по самообразованию. Приобретен опыт организации и проведения окружных мероприятий отдела. Повышена ответственность за качество исполнения работ и результаты деятельности. Благоприятно сложились взаимоотношения молодого специалиста с коллегами/ руководством.

ОТЗЫВ о результатах адаптации молодого специалиста
Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»
(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)
за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

№	Критерии оценки адаптации	Оценка
1.	Обучаемость	<u>Высокая</u> Средняя Низкая
2.	Умение планировать работу	Отличное <u>Хорошее</u> Удовлетворительное Плохое
3.	Ответственность за результаты работы	<u>Высокая</u> Средняя Низкая

4.	Отношение к другим работникам	<u>Доброжелательное</u> Преимущественно доброжелательное Противоречивое Конфликтное
5.	Положение в коллективе	Авторитетное <u>Обычное рабочее</u> Неустойчивое

Результаты адаптации	
Хорошие	+
Удовлетворительные	
Неудовлетворительные	

***ОТЗЫВ о результатах профессионального развития молодого специалиста
Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»***

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

№	Критерии оценки профессионального развития	Оценка
1.	Соблюдение сроков работ	<u>Соблюдение</u> Частичное соблюдение Несоблюдение
2.	Качество выполнения работ	<u>Высокое</u> Среднее Низкое
3.	Профессиональная компетентность	<u>Полная</u> Недостаточно полная Неполная
4.	Выполнение функциональных обязанностей	<u>Выполнение</u> Частичное выполнение Невыполнение
5.	Выполнение планов	<u>Выполнение</u> Частичное выполнение Невыполнение

Оценка уровня профессионального развития	
Высокий	<input type="checkbox"/>
Выше среднего	!!!!

Средний	<input type="checkbox"/>
Ниже среднего	<input type="checkbox"/>
Низкий	<input type="checkbox"/>

ЗАКЛЮЧЕНИЕ о развитии потенциала молодого специалиста
Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»
(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)
за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

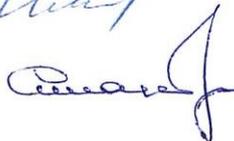
№	Критерии оценки потенциала	Оценка
1.	Профессиональная компетентность	Высокая <u>Средняя</u> Низкая
2.	Организаторские способности	<u>Высокие</u> Средние Низкие
3.	Способность к саморазвитию	<u>Высокая</u> Средняя Низкая
4.	Инициативность	Высокая <u>Средняя</u> Низкая
5.	Ответственность	<u>Высокая</u> Средняя Низкая

Оценка уровня потенциала	
Высокий	<input checked="" type="checkbox"/>
Выше среднего	<input type="checkbox"/>
Средний	<input type="checkbox"/>
Ниже среднего	<input type="checkbox"/>
Низкий	<input type="checkbox"/>

Наставник

С заключением ознакомлен

«15» ноября 2021г.

Илюшина Л.В.

Силантьева Н.А.
(Ф.И.О молодого специалиста)