

## Кейс/отчет наставника Илюшиной Л.В.

за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

**Наставляемый:** Силантьева Наталия Александровна

**Программа наставничества:** «УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ»

**Цель Программы:** развитие профессиональной компетентности молодых специалистов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, обеспечение комфортного вовлечения молодых специалистов во все сферы профессиональной деятельности.

### **Задачи Программы:**

1. совершенствование методической работы, предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов молодого специалиста;
2. содействие вовлечению молодого специалиста в решение задачи повышения качества образования, формировать индивидуальный стиль творческой деятельности;
3. развитие инновационного поведения молодого специалиста и его нового педагогического мышления;
4. минимизация сроков адаптации в коллективе начинающих специалистов дополнительного образования, обеспечение необходимой осведомленности педагогического работника о предъявляемых к нему требованиях;
5. формировать и воспитывать у молодого специалиста потребность в постоянном самообразовании;
6. совершенствование системы контроля, создание гибких механизмов управления результатами деятельности педагогов.

### **АНКЕТА наставляемого**

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | <b>Ф.И.О. молодого специалиста</b> <u>Силантьева Наталия Александровна</u>                               |   |
| 2. | <b>Структурное подразделение, должность</b>  | СП «Поиск» ГБОУ СОШ №1<br>«Образовательный центр» с.Сергиевск,<br>Заведующая отделом  |
| 3. | <b>Кто оказал Вам наиболее ощутимую помощь в процессе адаптации?</b> <i>(отметьте все необходимое)</i>   | <u>Наставник</u><br>Коллеги по работе<br>Руководитель МО<br>Администрация школы   |
|    |  | Другое _____  |
| 4. | <b>С какими из перечисленных проблем Вам приходилось сталкиваться?</b> <i>(отметьте все необходимое)</i> | Взаимоотношения с коллегами<br><u>Содержание проф. деятельности</u><br>Взаимоотношения с Наставником<br>Взаимоотношения с администрацией ОО |
|    |  | Другое _____  |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 5. | <b>Что является для Вас наиболее важным в профессиональной деятельности?</b> (отметьте только один вариант) | Соответствие характера работы Вашим способностям и склонностям<br><u>Хорошие взаимоотношения с коллегами</u><br>Другое _____           |
| 6. | <b>Как часто Вам нужна в работе помощь?</b>   | Часто<br><u>Иногда</u><br>Редко  |
| 7. | <b>Что помогло Вам в процессе адаптации?</b> (отметьте все необходимое)                                     | <u>Лекции, семинары, курсы</u><br>Просмотры видео- и фотоматериалов<br><u>Наставничество</u><br>Материалы из интернета<br>Другое _____ |

Участвуя в программе наставничества наставляемая Силантьева Н.А. повысила уровень профессиональных знаний и умений, необходимых для решения поставленных задач. Прошла программу переподготовки «Управление образовательной организацией».

Изучена нормативно-правовая база. Приобретен опыт планирования и организации работы отдела «Потенциал» СП «Поиск».

Проведен анализ образовательной деятельности педагогов отдела. Выбрана методическая тема по самообразованию. Приобретен опыт организации и проведения окружных мероприятий отдела. Повышена ответственность за качество исполнения работ и результаты деятельности. Благоприятно сложились взаимоотношения молодого специалиста с коллегами/ руководством.

**ОТЗЫВ о результатах адаптации молодого специалиста**  
**Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»**  
(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)  
за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

| №  | Критерии оценки адаптации            | Оценка   |
|----|--------------------------------------|--|
| 1. | Обучаемость                          | <u>Высокая</u><br>Средняя<br>Низкая                        |
| 2. | Умение планировать работу            | Отличное<br><u>Хорошее</u><br>Удовлетворительное<br>Плохое |
| 3. | Ответственность за результаты работы | <u>Высокая</u><br>Средняя<br>Низкая                        |

|    |                               |   |
|----|-------------------------------|---|
| 4. | Отношение к другим работникам | <u>Доброжелательное</u><br>Преимущественно<br>доброжелательное<br>Противоречивое<br>Конфликтное |
| 5. | Положение в коллективе        | Авторитетное<br><u>Обычное рабочее</u><br>Неустойчивое  |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Результаты адаптации</b> |   |
| Хорошие                     | + |
| Удовлетворительные          |   |
| Неудовлетворительные        |   |

***ОТЗЫВ о результатах профессионального развития молодого специалиста  
Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»***

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

| №  | Критерии оценки профессионального развития | Оценка  |
|----|--|---|
| 1. | Соблюдение сроков работ                    | <u>Соблюдение</u><br>Частичное соблюдение<br>Несоблюдение |
| 2. | Качество выполнения работ                  | <u>Высокое</u><br>Среднее<br>Низкое                       |
| 3. | Профессиональная компетентность            | <u>Полная</u><br>Недостаточно полная<br>Неполная          |
| 4. | Выполнение функциональных обязанностей     | <u>Выполнение</u><br>Частичное выполнение<br>Невыполнение |
| 5. | Выполнение планов                          | <u>Выполнение</u><br>Частичное выполнение<br>Невыполнение |

|   |                          |
|---|--------------------------|
| <b>Оценка уровня профессионального развития</b> |                          |
| Высокий   | <input type="checkbox"/> |
| Выше среднего                                   | <b>!!!!</b>              |

|               |                          |
|---------------|--------------------------|
| Средний       | <input type="checkbox"/> |
| Ниже среднего | <input type="checkbox"/> |
| Низкий        | <input type="checkbox"/> |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ о развитии потенциала молодого специалиста**  
Силантьевой Натальи Александровны, заведующей отделом СП «Поиск»  
(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)  
за период с 11.01.2021 до 15.11.2021г.

| №  | Критерии оценки потенциала      | Оценка                              |
|----|---------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Профессиональная компетентность | Высокая<br><u>Средняя</u><br>Низкая |
| 2. | Организаторские способности     | <u>Высокие</u><br>Средние<br>Низкие |
| 3. | Способность к саморазвитию      | <u>Высокая</u><br>Средняя<br>Низкая |
| 4. | Инициативность                  | Высокая<br><u>Средняя</u><br>Низкая |
| 5. | Ответственность                 | <u>Высокая</u><br>Средняя<br>Низкая |

| Оценка уровня потенциала |                                     |
|--------------------------|-------------------------------------|
| Высокий                  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Выше среднего            | <input type="checkbox"/>            |
| Средний                  | <input type="checkbox"/>            |
| Ниже среднего            | <input type="checkbox"/>            |
| Низкий                   | <input type="checkbox"/>            |

Наставник

С заключением ознакомлен

«15» ноября 2021г.

  


Илюшина Л.В.

Силантьева Н.А.  
(Ф.И.О молодого специалиста)